

Direction de la jeunesse,  
de l'éducation populaire et de la vie associative

Mission d'animation  
du Fonds d'expérimentations pour la jeunesse

**NOTE D'ETAPE SUR L'EXPERIMENTATION AU 31 DECEMBRE 2010**

**REDIGEE PAR « VILLE DE SAINT-PRIEST »**

**DOSSIER : AP1\_n°210**

***Intitulé du projet : Constitution d'un réseau d'employeurs citoyens aux côtés des jeunes - Atoutstage***

***Porteur du projet : Ville de Saint-Priest***

***Evaluateur du projet : Equation MANAGEMENT***

***Région(s) d'expérimentation : Ville de Saint-Priest, Grand Lyon***

***Date de démarrage effectif de l'expérimentation : 03 mai 2010***

## 1. Rappel des objectifs de l'expérimentation et du public cible (1page)

Actuellement, un grand nombre de jeunes peinent à trouver un stage en rapport avec leurs projets professionnels. L'existence d'un réseau familial semble déterminer en grande partie la qualité des stages effectués. Nous souhaitons mobiliser le tissu d'employeurs locaux pour permettre à un plus grand nombre de jeunes de tirer réellement profit de ces stages.

Cette expérimentation a pour objectif d'améliorer l'accueil de jeunes stagiaires et le déroulement des périodes de découverte ou d'initiation professionnelle :

- en développant les possibilités de stages liés aux centres d'intérêt des jeunes
- en préparant davantage les jeunes aux contraintes spécifiques du monde professionnel
- en fournissant aux employeurs les informations et les contacts dont ils ont besoin pour optimiser le déroulement de ces stages.

Cela passe par la constitution d'un réseau d'employeurs locaux, publics et privés, disposés à accueillir des jeunes de Saint-Priest en stage et en formation, notamment les 500 élèves de 3ème, SEGPA, 3<sup>ème</sup> DP6.

Une chargée de mission a été recrutée pour constituer et animer le réseau d'employeurs, créer des outils innovants pour les jeunes, appuyer les partenaires de l'Education Nationale dans la préparation aux stages et la connaissance des métiers, fournir les outils nécessaires à l'évaluateur.

La Ville de Saint-Priest s'engage à valoriser l'engagement citoyen des employeurs locaux participant au projet à travers différentes actions : articles et zoom dans le magazine communal et la presse locale, organisation d'un atelier dédié lors d'évènements existants comme les Rencontres de l'Initiative économique.

A plus long terme, nous souhaitons créer un outil pérenne (site Internet par exemple) qui rassemblerait les possibilités de stages sur le territoire.

## **2. Modalités opérationnelles et état d'avancement (1 page)**

Au 31 décembre 2010, le projet s'est engagé selon les modalités suivantes :

### **1. Pilotage et suivi :**

- Un groupe de pilotage composé des élus à la jeunesse et à la citoyenneté, de l'élu au développement économique et commercial, à l'emploi et l'insertion et d'un chef de projet PLIE s'est régulièrement réuni pour valider les démarches entreprises.
- Un groupe de suivi technique composé des partenaires de l'Education Nationale (principaux des trois collèges, représentants des lycées, CIO, coordonnateur du Réseau de Réussite Scolaire) et de la Mission Locale valide les nouveaux outils, mutualise les contacts et permet aux partenaires de l'Education Nationale de tenir un discours et des engagements communs envers les employeurs.
- Le groupe de pilotage et le groupe de suivi technique ont défini les moyens à employer pour commencer la prospection d'entreprises.

### **2. Auprès des partenaires de l'Education Nationale**

- Des réunions de suivi ont eu lieu régulièrement (tous les 2 mois hors vacances scolaires) : une première enquête a été réalisée auprès des élèves de 3<sup>e</sup> en juin 2010, le projet a été présentée dans les classes de 3<sup>e</sup> à la rentrée scolaire, un guide du stagiaire a été distribué début novembre 2010.
- Des visites d'entreprises sont organisées en partenariat avec les trois collèges de la ville, elles auront lieu au 1<sup>er</sup> semestre 2011.

### **3. Auprès des réseaux locaux d'entreprises**

- La chargée de mission a rencontré un panel d'employeurs locaux pour prendre connaissance de leurs attentes et des éventuels freins pour l'accueil de stagiaires. Les difficultés les plus fréquemment évoquées sont les suivantes : la méconnaissance des jeunes sur le secteur d'activité du stage, le décalage entre les contraintes du monde professionnel et l'attitude de certains jeunes, la crainte de ne pas disposer d'un interlocuteur pour le suivi, la difficulté à proposer un contenu de qualité sur une période très courte, l'insatisfaction sur les retours après le stage, enfin la conjoncture difficile freine souvent certaines petites et moyennes entreprises dans l'accueil d'un stagiaire.
- Le projet a été présenté aux associations d'entreprises existantes : 6 réseaux locaux comptant des membres de Saint-Priest et des communes limitrophes ont été identifiés.
- Le comité de pilotage a également identifié des réseaux nationaux qui pourraient permettre le développement du projet.
- La Ville et ses partenaires proches (associations, maisons de quartier...) s'engagent à améliorer l'accueil de stagiaires dans leur propre service.

### **4. Avec l'évaluateur**

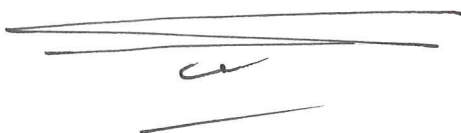
La première enquête auprès des collégiens a été administrée en collaboration avec l'évaluateur, Equation Management en juin 2010. La Ville de Saint-Priest a testé l'outil avec le Conseil Municipal des Jeunes et a mobilisé les agents du service Jeunesse pour saisir en ligne les 366 questionnaires remplis. Les modalités de la 2<sup>e</sup> enquête ont été discutées lors d'une réunion de suivi.

Les échanges avec le cabinet d'évaluation sont très constructifs.

CERTIFICAT :

Je soussigné, Martine DAVID, responsable de la structure porteuse du projet AP1\_n°210, certifie exact l'ensemble des informations figurant sur le présent document.

Signature :

Handwritten signature consisting of several horizontal lines and a small flourish.