



Direction de la jeunesse,
de l'éducation populaire et de la vie associative

Mission d'animation
du Fonds d'expérimentations pour la jeunesse

NOTE D'ETAPE SUR L'EVALUATION AU 31 DECEMBRE 2010

REDIGEE PAR LABORATOIRE ERUDITE (UNIVERSITE PARIS EST MARNE LA VALLEE)

DOSSIER : AP1_Axe2_Programme1_Dossier n°336

Intitulé du projet :

Améliorer la Qualité des Emplois Exercés par les Etudiants (AQ3E)

Porteur du projet :

Université du Maine - Bureau de l'Aide à l'Insertion Professionnelle des Etudiants (BAIP)

Evaluateur du projet :

Université Paris-Est Marne-la-Vallée – Laboratoire ERUDITE

Région(s) d'expérimentation : Pays de la Loire (Le Mans)

Date de démarrage effectif de l'expérimentation : Septembre 2010

1. Problématique, objectifs et méthode de l'évaluation

L'objet de l'expérimentation est de mettre en place un bureau de l'emploi au sein de l'Université, qui va étendre les attributions de l'actuel Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP). Cette structure travaillera en partenariat avec le tissu local d'entreprises, les intermédiaires du marché du travail et les collectivités territoriales et proposera des emplois de bonne qualité aux étudiants afin de modifier le type d'emploi salarié qu'ils occupent habituellement.

L'évaluation repose sur la mise en place d'un protocole d'expérimentation randomisée. La randomisation peut être effectuée par une sélection dans des listes d'étudiants volontaires. Une fois que la cellule de placement sera opérationnelle, tous les étudiants seront informés de son existence et de sa mission. Tous les étudiants de l'Université du Maine à la recherche d'un emploi à temps partiel, donc éligibles, pourront se signaler auprès de la cellule. Les étudiants seront appariés par paire, selon leur filière et leurs résultats aux examens précédents. Un tirage au sort déterminera lequel des deux étudiants bénéficiera d'une offre d'emploi de bonne qualité (groupe test) et lequel n'en bénéficiera pas (groupe témoin). L'étudiant qui ne bénéficie pas de l'action de la cellule rejoint une liste d'attente, il ne peut faire partie du groupe test pendant toute l'année universitaire en cours, en revanche il peut se représenter à l'expérimentation l'année universitaire suivante. La constitution des groupes test et témoin se fait donc de façon randomisée, au fur et à mesure que les étudiants éligibles entrent en contact avec le bureau des stages et de l'emploi. Un second tirage au sort affecte alors les offres d'emploi au sein des étudiants du groupe test, en tenant compte des compétences éventuelles requises (par exemple une filière d'étude, la pratique d'une langue étrangère particulière, etc.).

L'objectif est d'évaluer l'effet du placement par la cellule sur deux variables : le taux d'abandon hors embauche et le taux de succès aux examens, conditionnellement à la durée du travail hebdomadaire du poste occupé et à la date d'entrée dans le dispositif d'un étudiant faisant partie du groupe test.

2. Etat d'avancement et premiers résultats

Etat d'avancée actuel de l'évaluation au 30 Juillet 2010 (début effectif de l'expérimentation en Septembre 2010):

- Elaboration des questionnaires étudiants /offre (en collaboration avec l'expérimentateur).

Le questionnaire étudiant est renseigné lors de l'inscription auprès de la cellule de placement (BAIP). Le questionnaire comporte trois blocs : le premier porte sur les caractéristiques sociodémographiques du candidat ; le deuxième sur les éléments de son parcours scolaire et universitaire et ses compétences ; le troisième bloc des questions concerne le type d'emploi recherché (nombre d'heures, fréquence).

Le questionnaire offre est renseigné par la cellule de placement lors de la prospection des offres d'emploi auprès des entreprises du tissu local manceau. Le questionnaire comporte trois blocs : le premier bloc présente les caractéristiques générales de l'offreur de poste (nom, SIRET, secteur d'activité, lieu d'implantation) ; le deuxième bloc renseigne le profil de candidat recherché (diplôme ou filière, compétences, propension à la mobilité) ; le troisième précise les attributs du poste proposé (salaire, nombre d'heures, régularité).

- Elaboration d'une application extranet qui permettra la collecte des données pendant toute l'expérimentation et assurera les deux séries de tirages au sort : (i) l'affectation des candidats entre groupe test et groupe témoin d'une part et (ii) l'affectation des offres d'emploi au sein du groupe test d'autre part.

CERTIFICAT :

Validé par
Jekaterina DMITRIJEVA
Responsable de l'évaluation AQ3E

Signature :

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jekaterina Dmitrijeva', written in a cursive style.

Je soussigné, Francis GODARD, responsable de la structure évaluatrice du projet AP1_Axe2_Programme1_Dossier n°336, certifie exact l'ensemble des informations figurant sur le présent document.

Date : 31/01/2011

Signature :