



Direction de la jeunesse,
de l'éducation populaire et de la vie associative

Mission d'animation
du Fonds d'expérimentations pour la jeunesse



écarts

Cabinet d'études économiques

15, rue Banc Léger - 87000 LIMOGES

Tél. 05 55 32 34 43 - Fax 05 55 32 20 73

E-mail : cabinet@ecarts.fr

Site Internet : www.ecarts.fr

NOTE D'ETAPE SUR L'ÉVALUATION AU 31 DECEMBRE 2010

RÉDIGÉE PAR « CABINET ECARTS »

DOSSIER : AP3_ n°39

Intitulé du projet : Sciences et technologie au féminin : Valoriser les parcours atypiques des jeunes filles du Limousin.

Porteur du projet : GIP-FCIP (Groupement d'Intérêt Public- Formation Continue et Insertion Professionnelle) - Limoges

Évaluateur du projet : Cabinet ECARTS

1. Problématique, objectifs et méthode de l'évaluation

PROBLÉMATIQUE :

Les initiatives entreprises depuis 2005 dans l'académie de Limoges, pour valoriser la diversification des choix scolaires et professionnels des jeunes filles (notamment par la mise en place d'évènements tels que le Label'le Égalité, le prix Pro'fil et le prix de vocation scientifique et technique) restent peu connues, marginales et indépendantes.

OBJECTIFS DE L'ÉVALUATION :

Outre, une contribution plus large à la diversification des choix d'orientation scolaires et professionnelle des filles en particulier vers des filières peu féminisées, le projet a-t-il permis :

- ✚ d'impulser une nouvelle dynamique et de conforter l'existant ?
(meilleure information des acteurs sur les filières scientifiques et technologiques, accompagnement des parcours des candidates)
- ✚ de donner plus de cohérence à l'ensemble des actions menées ?
(meilleure articulation des dispositifs, valorisation des actions et des parcours)

MÉTHODE D'ÉVALUATION :

La méthodologie comportera à la fois, des volets qualitatifs et quantitatifs.

Le protocole d'évaluation global, prévu sur 3 ans (2010, 2011 & 2012) est basé sur :

- ✓ l'analyse des données de suivi de l'action, depuis 2007 et tout au long du programme envisagé (2010, 2011 & 2012) ;
- ✓ l'interview des partenaires impliqués dans le projet (2011) ;
- ✓ des entretiens téléphoniques avec les référents scientifiques et égalité, les parrains / marraines (2011) ;
- ✓ des entretiens téléphoniques avec les responsables d'établissements ayant obtenu le « label/le Égalité (2011) ;
- ✓ la participation aux réunions de suivi de l'action (2010, 2011 & 2012) ;
- ✓ l'analyse de parcours de jeunes filles en matière de diversification des choix d'orientation scolaire et professionnelle (2011 & 2012).

Indicateurs quantitatifs pressentis :

- Évolution du nombre de référents scientifiques et de référents égalité, de parrains / marraines, tout au long du programme ;
- Évolution du nombre de candidats individuels, d'établissements, d'organismes impliqués dans chacun des dispositifs mis en œuvre.

Indicateurs qualitatifs pressentis :

- Bénéfices perçus par les différents partenaires et opérateurs de terrains ;
- Plus-value, au niveau de l'orientation, apportée par la candidature au prix de la vocation scientifique et technique ou à Pro'fil.

2. État d'avancement et premiers enseignements

ANALYSE DES DONNÉES DE SUIVI DE L'ACTION 2007-2010

Le prix Profil :



Destiné aux élèves (filles ou des garçons) ayant obtenu un diplôme de niveau V dans les domaines peu traditionnels au regard de leur sexe, **ce prix a été attribué à 18 des 21 candidats positionnés en 4 ans.**

Si le nombre de candidats reste modeste, on observe néanmoins une montée en charge du dispositif dans le temps avec :

- ✓ 2 prix en 2007 (pour 2 candidats),
- ✓ 3 en 2008 (pour 3 candidats),
- ✓ 6 prix en 2009 (pour 6 candidats),
- ✓ 7 prix en 2010 (pour 10 candidats).

Parmi les 18 lauréats, on dénombre 17 lauréates diplômées de BEP ou CAP dans des spécialités traditionnellement peu féminisées (métiers de la production mécanique informatisée, maintenance des matériels ou des équipements industriels, peinture application de revêtement, électrotechnique, ébénisterie,...).

On constate une mobilisation, a priori, plus importante dans certains établissements : en effet, 12 des 21 candidats sont issus de 5 établissements de la région sur 14 représentés.

Tous les lauréats ont émis le vœu de poursuivre leur cursus dans des spécialités en lien avec le diplôme préparé l'année de l'obtention du prix.

À ce jour, 14 des 15 lauréates dont l'affectation est connue par les services d'orientation de l'académie de Limoges (ou que nous avons pu contacter), ont toutes concrétisé leur vœu d'orientation et intégré des filières traditionnellement peu féminisées, essentiellement en Bac Pro (système électronique numérique, technicien d'usinage, maintenance des matériels ou des équipements industriels,...), puis en BP (peinture revêtement), CAP (Sculpture sur bois), 1^{ère} adaptation (Génie électrotechnique) et en BMA (ébénisterie). À noter toutefois que 2 d'entre-elles ont abandonné en cours de formation.

Le prix de la vocation scientifique et technique :



Destiné aux jeunes filles de terminale qui poursuivent leurs études supérieures dans des filières scientifiques ou technologiques, peu féminisées, **ce prix a été attribué à 41 des 129 candidates positionnées en 4 ans** en partenariat avec les services de la DRDFE.

Si le nombre de prix attribué chaque année est constant (10 prix) jusqu'en 2009, l'expérimentation en cours a permis d'abonder le nombre de prix. 2 prix supplémentaires ont ainsi été décernés par le rectorat en 2010 (dénommés « prix sciences et technologies au féminin »).

En revanche sur 4 ans, le nombre de candidates a connu une évolution à la baisse (41 en 2007, 36 en 2008, 26 en 2009 et en 2010).

Sur les 4 ans, l'essentiel des candidates sont issues des filières générales (65% des candidates et 62% des primées préparent un bac S) ou technologiques (25% des candidates et 35% des primées sont en terminale STI). Les filières STAE, STAV, STG et STL sont peu représentées parmi les candidates et encore moins parmi les lauréates. Aucune candidate n'est issue de filières professionnelles ou agricoles. Certains établissements, fortement mobilisés, concentrent plus de la moitié des candidates (4 établissements sur une vingtaine de représentés).

En termes d'orientation, les candidates dont les vœux émis sont connus concernent :

- 1 – les CPGE (MPSI, PCSI, PTSI),
- 2 – l'IUT (DUT génie électrique et informatique industrielle, hygiène sécurité et environnement, génie civil, mesures physiques, mécanique et productique,...),
- 3 – les STS (BTS études et économie de la construction, conception des produits industriels,...),
- 4 – les facultés (1^{ère} année LMD sciences et techniques, mathématiques, physique fondamentale,...),
- 5 – les écoles d'ingénieurs (ENSA, ENSI).

Près des 2/3 des vœux concernent l'académie de Limoges, 1/3 sont hors académie (Midi-Pyrénées, Auvergne essentiellement).

À ce jour, les candidates dont l'affectation est connue par les services d'orientation de l'académie de Limoges, ont toutes poursuivi leur cursus dans celui envisagé.

Pour l'année scolaire 09/10, 69% des jeunes filles du groupe témoin (choix d'orientation similaires) ont eu une proposition d'admission sur leur 1^{er} vœu d'orientation, tandis que l'ensemble des candidates au PVST (groupe de référence) ont vu leur vœu d'orientation confirmé.

Par ailleurs, l'enquête menée par la DRDFE du Limousin sur le devenir des lauréates montre une bonne et rapide insertion professionnelle des lauréates (Ingénieure, cadre technique d'entreprise, technicienne, conductrice de travaux, cadre de la FPT,...).

Le Label'le Égalité :



Attribué à des établissements, organismes de formation de l'éducation nationale ou de l'agriculture qui mènent des actions significatives en matière d'engagement sur la voie de l'égalité, **cette distinction a été attribuée à une vingtaine d'établissements en 4 ans** (7 lycées, 5 écoles primaires, 3 collèges, 1 Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formations Professionnelles Agricoles, 1 CFA, 1 CFPPA, 1 UNSS).

Le prix a concerné :

- ✓ 7 établissements en 2007 (pour 7 candidatures),
- ✓ 4 établissements en 2008 (pour 4 candidatures),
- ✓ 9 établissements, dont 3 renouvellements en 2009 (pour 9 candidatures),
- ✓ 5 établissements, dont 3 renouvellements en 2010 (pour 6 candidatures).

L'action de certains établissements, semble s'inscrire dans la durée : en effet, 6 dossiers de candidature concernaient des renouvellements sur la période 2007-2010.

Par ailleurs, on constate le développement du partenariat entre établissements : en 2009 par exemple, 4 établissements se sont positionnés sur un projet comportant des actions communes et mutualisées.

Le bilan 2008/2009 de la Mission Égalité fait état d'un accroissement de la part des filles dans les options de détermination ISP (Informatique et Systèmes de Production), ISI (Initiation aux Sciences de l'Ingénieur), MPI (Mesures Physiques et Informatique) dans les établissements labellisés.

La remise des prix :

Dans un souci de cohérence et mise en valeur commune des actions, pour la première fois en 2010, la remise de l'ensemble des prix (Label'le, PVST et le complément du rectorat Sciences et technologies au féminin, Pro'fil) s'est effectuée lors d'une seule et même manifestation organisée durant la semaine de l'orientation post-bac.

Auparavant, ces remises de prix s'effectuaient lors de manifestations différentes.

L'aspect communication :

Des outils et supports d'information / sensibilisation sont diffusés dans les établissements (chefs d'établissements, équipes pédagogiques, correspondants Égalité, conseillers d'orientation,...) : DVD, plaquette de la mission Égalité, publications dans les brochures de l'ONISEP, participation à différentes manifestations (colloques,...), site Internet du rectorat,...

AUTRES ÉLÉMENTS ISSUS DE LA PARTICIPATION AUX RÉUNIONS DE SUIVI DE L'ACTION

Dans le cadre du développement du réseau de référents égalité dans les établissements, 3 formations « référents » ont été programmées fin 2010. Ces formations devraient contribuer à une meilleure information / sensibilisation sur les différents prix dans les établissements et susciter des candidatures en plus grand nombre.

Dans le cadre du développement du parrainage/marrainage, un projet de charte a été élaboré et présenté par le service de la Mission Égalité.

CERTIFICAT :

Je soussigné, Patrick LAGOUTTE, responsable du Cabinet ECARTS, structure évaluatrice du projet AP3_n°39, certifie exact l'ensemble des informations figurant sur le présent document.

Date : 17 février 2011

Signature : Patrick LAGOUTTE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Lagoutte', with a long horizontal stroke extending to the right.